

# ÍNDICE

INTRODUCCIÓN .....	13
--------------------	----

## Capítulo Primero PLANTEAMIENTO GENERAL

### Capítulo Segundo EL MARCO LEGAL DEL DEBER DE SECRETO DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO

2.1. RESPECTO DE LOS TRABAJADORES PROPIOS DE LA EMPRESA .....	37
2.1.1. RESPECTO DE LOS TRABAJADORES COMUNES .....	37
2.1.1.1. LA NORMATIVA APLICABLE .....	37
2.1.1.2. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES POR INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE SECRETO .....	43
2.1.2. RESPECTO DE LOS ALTOS DIRECTIVOS .....	69
2.1.2.1. LA NORMATIVA APLICABLE .....	69
2.1.2.2. EL CONTENIDO Y ALCANCE DEL DEBER DE SECRETO .....	69
2.1.2.3. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES POR INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE SECRETO .....	71
2.1.3. RESPECTO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES .....	72
2.1.3.1. PLANTEAMIENTO GENERAL. EL DEBER ADICIONAL DE SIGILO PROFESIONAL .....	72
2.1.3.2. LA NORMATIVA APLICABLE .....	73
2.1.3.3. EL CONTENIDO Y ALCANCE DEL DEBER DE SIGILO PROFESIONAL Y DE LA PROHIBICIÓN DE USO DE DOCUMENTOS .....	75
2.1.3.4. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE SIGILO PROFESIONAL .....	79
2.2. RESPECTO DE LAS EMPRESAS AUXILIARES Y DE LOS TRABAJADORES A SU SERVICIO .....	79
2.2.1. RESPECTO DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS, DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL Y DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS .....	79
2.2.1.1. LA NORMATIVA APLICABLE .....	80
2.2.1.2. EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE SECRETO .....	81

2.2.2.	RESPECTO DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS Y DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL .....	82
2.2.2.1.	LA NORMATIVA APLICABLE .....	83
2.2.2.2.	EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE SECRETO .....	83
2.3.	LAS CAUSAS DE EXENCIÓN DE LA RESPONSABILIDAD .....	87
2.3.1.	EL DESCONOCIMIENTO DE LA CALIFICACIÓN COMO SECRETO DE EMPRESA.....	87

### Capítulo Tercero

#### EL MARCO LEGAL DEL DEBER DE SECRETO DESPUÉS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRATO

3.1.	RESPECTO DE LOS TRABAJADORES PROPIOS .....	95
3.1.1.	RESPECTO DE LOS TRABAJADORES COMUNES .....	95
3.1.1.1.	LA NORMATIVA APLICABLE .....	95
3.1.1.2.	EL CONTENIDO Y ALCANCE DEL DEBER DE SECRETO .....	96
3.1.1.3.	EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES EN CASO DE INCUMPLIMIENTO DEL DEBER DE SECRETO .....	106
3.1.2.	LOS ALTOS DIRECTIVOS .....	109
3.1.2.1.	LA NORMATIVA APLICABLE .....	109
3.1.2.2.	EL CONTENIDO Y ALCANCE DEL DEBER DE SECRETO .....	110
3.1.2.3.	EL SISTEMA DE RESPONSABILIDADES.....	110
3.1.3.	RESPECTO DE LOS REPRESENTANTES DE LOS TRABAJADORES .....	110
3.2.	RESPECTO DE LAS EMPRESAS AUXILIARES Y DE LOS TRABAJADORES A SU SERVICIO.....	111
3.2.1.	RESPECTO DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS, DE LAS ETT Y DE LOS TRABAJADORES AUTÓNOMOS .....	111
3.2.2.	RESPECTO DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS Y DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL .....	112

**Capítulo Cuarto**  
**VALORACIÓN CRÍTICA DEL MARCO LEGAL Y POSIBLES**  
**GARANTÍAS A ESTABLECER**

4.1. VALORACIÓN CRÍTICA DEL RÉGIMEN LEGAL EXISTENTE.....	113
4.2. LAS POSIBLES GARANTÍAS A ESTABLECER .....	114
4.2.1. RESPECTO DE LOS TRABAJADORES PROPIOS .....	114
4.2.1.1. DURANTE LA VIGENCIA DEL CONTRATO ...	114
4.2.1.2. DESPUÉS DE LA EXTINCIÓN DEL CONTRA- TO .....	117
4.2.2. RESPECTO DE LAS EMPRESAS CONTRATISTAS Y SUB- CONTRATISTAS, EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL Y TRABAJADORES AUTÓNOMOS.....	118
4.2.3. RESPECTO DE LOS TRABAJADORES DE LAS EMPRE- SAS CONTRATISTAS Y SUBCONTRATISTAS Y DE LAS EMPRESAS DE TRABAJO TEMPORAL .....	119
4.3. LOS POSIBLES INSTRUMENTOS JURÍDICOS PARA EL ESTABLE- CIMIENTO DE ESTAS GARANTÍAS .....	120
4.3.1. LA VÍA DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA .....	120
4.3.2. LA VÍA DE LA CONTRATACIÓN INDIVIDUAL .....	122
4.3.3. LOS LÍMITES A LA ACTUACIÓN CONVENCIONAL Y CONTRACTUAL.....	124
4.3.4. LA CONFECCIÓN DE UN CÓDIGO ÉTICO .....	124